SCHEDE RELAZIONI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

ALLEGATO 024 – RELAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI CAPO DIPARTIMENTO

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE CAPO DIPARTIMENTO	
Dott./Dott.ssa	
Incarico	

COMPONENTE COMPORTAMENTI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE REPORT DI SINTESI
CAPACITÀ: VISIONE STRATEGICA E RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI
DESCRITTORI • *Capacità propositiva, organizzativa ed innovativa, al fine di orientare le attività al raggiungimento dei risultati, adattando l'organizzazione al mutamento del contesto interno ed esterno.*

CAPACITÀ: RACCORDO TRA ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO-AMMINISTRATIVO ED ORGANI DI AMMINISTRAZIONE. DIREZIONE, CONTROLLO E COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI GENERALI DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO. GESTIONE DELLE RELAZIONI INTERISTITUZIONALI
DESCRITTORI
• *Attuazione degli indirizzi politici, mediante una programmazione efficace ed efficiente, che ottimizzi l'allocazione delle risorse. Capacità di rappresentare un punto di riferimento per i dirigenti degli uffici di livello generale e per i propri collaboratori, in un'ottica di continua valorizzazione delle strutture di competenza ed in modo consapevole dell'operato di quest'ultime. Ottima capacità relazionale nei rapporti interistituzionali, promuovendo il prestigio del dicastero.*

NOTE:

PER CIASCUNA DELLE DUE TIPOLOGIE DI CAPACITÀ SOPRA INDICATE DOVRÀ ESSERE FORNITO UNA BREVE SINTESI (15 RIGHI MAX) DEGLI ELEMENTI DI PARTICOLARE RILIEVO E MAGGIORMENTE CARATTERIZZANTI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA **SOLA DIMENSIONE DEI COMPORTAMENTI** DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Data,

Firma